



COMPÉTENCES EN LEADERSHIP



Module 1 : Vous êtes sur la bonne voie!

Activité 1 : Qualités associées au leadership

1. Pensez à un modèle ou à une autre personne en situation d'autorité que vous connaissez et qui a une attitude positive. Quelles qualités importantes cette personne possède-t-elle? Énumérez-les.

2. Partagez votre liste avec une autre personne et discutez de l'incidence que ces qualités ont eue sur vous. Par exemple, si la qualité de votre modèle était la ponctualité, cela a pu vous faire sentir importante à ses yeux, car il appréciait le temps passé avec vous.
3. En regardant la liste des qualités de votre modèle ou de votre dirigeant, soulignez celles que vous pensez posséder. Préparez-vous à en discuter.



4. Avec une partenaire, échangez sur les qualités que vous avez soulignées et expliquez ce en quoi elles pourraient vous être utiles pendant une campagne électorale et une fois que vous serez élue.

La confiance est un élément clé pour gagner des appuis dans le cadre d'une élection. Les électeurs recherchent quelqu'un qui affiche une impression de force et de confiance; comme les femmes ont déjà une visibilité accrue du fait qu'elles sont minoritaires dans la plupart des campagnes électorales, il devient extrêmement important d'afficher son assurance.

Les femmes démarrent souvent leurs campagnes électorales en présentant leur parcours et leurs histoires personnelles, ce qui les fait paraître sympathiques et près des gens — deux traits importants —, mais ne font souvent pas grand-chose pour faire connaître leurs qualifications et établir leur crédibilité.

Alors quel est le secret? Pour présenter plus efficacement leurs qualifications, les femmes doivent d'abord parler de leur expérience et de leurs réalisations avant de parler de leurs histoires personnelles.

Les femmes qui présentent leur candidature à un poste électif doivent mettre l'accent sur la confiance, l'organisation et les connaissances.



Activité 2 : Quelles qualifications votre expérience vous a-t-elle apportées?

1. Revenez à l'activité précédente, à la page 7. Quelles sont les qualités de dirigeante que vous croyez avoir? Écrivez-les.

2. Indiquez comment vous avez acquis et démontré chacune de ces qualités. Par exemple, si vous avez indiqué la résilience, quelles sont les expériences qui vous ont amené à faire preuve de résilience?
3. Ensuite, indiquez comment ces qualités acquises grâce à votre expérience peuvent être des atouts pendant une campagne électorale. Par exemple, si vous



avez indiqué des expériences reliées à l'honnêteté ou à l'authenticité, indiquez comment ces qualités serviront vos électeurs si vous êtes élue.

Nous sommes sur le point de regarder quelques brèves vidéos de femmes qui se sont portées candidates à des postes de dirigeants élus aux TNO. Utilisez l'espace fourni pour inscrire les qualités de dirigeante que vous observez chez elles et tous les points importants que vous voulez retenir de ces vidéos.

Les recherches sur le leadership montrent que les personnes qui réussissent en politique ont en général plusieurs traits communs, bien que la manière dont ces traits se manifestent varie selon la collectivité et la situation. Par exemple, la force (qui s'exprime par la domination et la confiance en soi) est présente chez tous les dirigeants politiques qui réussissent, mais elle se manifeste de différentes manières selon ce qui est accepté sur le plan culturel.



Voici quelques-uns des traits communs des dirigeants politiques qui ont réussi.

TRAIT	RÉSULTAT	COMMENT EXPRIMEZ-VOUS CE TRAIT?
Confiance en soi	Forte croyance en soi	
Haute énergie	Capacité d'accomplir un plus grand nombre de tâches et de travailler plus d'heures que la personne moyenne	
Niveau élevé d'informations pertinentes à la fonction	Connaissance et compréhension approfondies des enjeux à gérer	
Intelligence et nature curieuse	Toujours désireux de connaître ou d'apprendre quelque chose de nouveau. Les dirigeants politiques sont souvent particulièrement doués pour la pensée abstraite, qui consiste à voir de multiples possibilités et options pour une même idée ou un même concept, et ils ont une forte capacité d'analyse.	
Communicateur efficace	Un bon communicateur peut agir de diverses manières, mais en politique, il faut souvent faire passer le message de manière à ce que le public cible le comprenne facilement.	
À l'aise dans la solitude	De nombreux bons dirigeants politiques sont à l'aise lorsqu'ils sont seuls, ce qui leur donne le temps de réfléchir et d'apprendre.	
But ou objectif	Les dirigeants savent pourquoi ils font de la politique et ont une idée de ce qu'ils veulent accomplir.	

Source : Adapté de Campaign Schools, National Demographic Institution



Activité 3 : Traits des dirigeants politiques

1. Examinez la liste des traits communs des dirigeants politiques présentée à la page précédente. Pensez-vous que cette liste reflète fidèlement ce dont vous avez besoin dans l'environnement politique dans lequel vous vous trouvez? Y a-t-il des modifications à apporter à cette liste?

2. Revenons au dernier trait mentionné à la page précédente, à savoir « But ou objectif ». En y réfléchissant, qu'est-ce qui vous appelle à servir en tant que dirigeante politique? Selon vous, quelles sont les valeurs les plus importantes que doivent défendre les dirigeants politiques?



Style de leadership

Anne-Marie Slaughter, politologue américaine, explique comment elle a trouvé le style de leadership qui représentait le mieux ce qu'elle était en tant que dirigeante.

Réfléchissez aux qualités de leader auxquelles vous vous identifiez et trouvez des moyens de continuer à diriger d'une manière qui vous vient naturellement.

Aucun style de leadership ne convient à tout le monde. Il est important que vous choisissiez un style de leadership qui vous semble sincère. Non seulement le manque d'authenticité est épuisant, mais les électeurs — en particulier dans les collectivités des TNO, où l'anonymat est limité — verront clair dans votre jeu, ne vous feront pas confiance et ne voteront pas pour vous.

Leadership et politique

Il existe de nombreux types de leaders dans la société, notamment les dirigeants communautaires, les responsables de l'éducation et les chefs d'entreprise. Comme les dirigeants politiques, ces personnes peuvent exercer un pouvoir et une influence sur de grands groupes et le font souvent pendant des périodes plus longues que les dirigeants politiques.

Toutefois, dans la pratique, le leadership politique couvre un champ plus large que de nombreux autres domaines. Un dirigeant politique est censé être capable de gérer un vaste éventail de questions, comme la santé publique, le développement économique, le bien-être social, la culture, l'art, les sports, l'éducation et la formation. Les exigences et les attentes à l'égard des dirigeants politiques sont considérables et, par conséquent, dépassent souvent celles des dirigeants de tout autre secteur de la société.

Soyez claire sur ce que vous représentez en tant que leader et demeurez attentive au public et à votre communauté pour bien comprendre les points de vue opposés. Si vous êtes intéressée et authentique, votre style de leadership pourra s'adapter et se développer en fonction de la situation.



Résumé

Prendre le temps de définir clairement qui vous êtes en tant que leader et ce que vous avez à offrir à votre communauté vous permettra de développer votre confiance en vous et de valider vos compétences pour vous présenter à un poste de dirigeant élu. Une fois que vous aurez bien compris cela, vous pourrez faire campagne en exerçant un leadership clair qui aidera les électeurs à mieux comprendre qui vous êtes et ce qui fait de vous la personne la plus qualifiée pour défendre leurs besoins et leurs intérêts.

Notes supplémentaires
